



HOUSE COMMITTEE ON  
**OVERSIGHT AND REFORM**  
CHAIRWOMAN **CAROLYN B. MALONEY**

**RESUMEN EJECUTIVO**

Este informe presenta las conclusiones de una investigación iniciada en 2019 por el Comité de Supervisión y Reforma sobre publicaciones violentas y ofensivas por parte de funcionarios de la Patrulla Fronteriza y Aduanas (CBP) en grupos secretos de Facebook. El más prominente de estos grupos, uno privado para agentes de la Patrulla Fronteriza llamado “I’m 10-15” tenía más de 9,500 miembros en julio de 2019. La investigación del Comité siguió informes alarmantes de los medios de comunicación sobre empleados de CBP que amenazaban con dañar a los migrantes y funcionarios electos en la página “I’m 10-15.”<sup>1</sup>

El Comité encontró que CBP realizó 135 investigaciones sobre funcionarios afiliados a “I’m 10-15” y grupos secretos similares de Facebook. La agencia determinó que 60 agentes de CBP participaron en mala conducta y estaban sujetos a disciplina. Aunque la disciplina impuesta a la mayoría de esos agentes fue más tarde reducida significativamente por CBP, a la mayoría de estos agentes se les permitió continuar trabajando con migrantes y niños. Por ejemplo:

- Un agente de CBP que publicó una imagen manipulada y sexualmente explícita y comentarios despectivos sobre un miembro del Congreso se le redujo su disciplina de la remoción de su puesto de trabajo a una suspensión de 60 días y se le otorgó pago atrasado.
- Un supervisor de CBP que publicó indebidamente un video oficial de CBP de un migrante cayendo de un acantilado hasta su muerte, así como el agente que publicó un comentario explícito y ofensivo sobre un miembro del Congreso, se le redujo su disciplina de remoción de su puesto de trabajo a una suspensión de 30 días.
- Un agente de CBP con un historial de múltiples infracciones se le permitió jubilarse con beneficios por discapacidad en lugar de enfrentar la remoción de su puesto de trabajo o cualquier otra disciplina después de publicar una fotografía de un padre y un niño ahogados y referirse burlonamente a ellos como “flotadores.”

Estos resultados fueron la consecuencia de una serie de fallas en CBP, incluido un proceso disciplinario inconsistente, una falla en capacitar y hacer cumplir las políticas de uso de redes sociales, y el fracaso de los altos directivos para tomar las medidas apropiadas a pesar de su conocimiento de mala conducta en estos grupos de Facebook desde agosto de 2016.

---

<sup>1</sup> *Inside the Secret Border Patrol Facebook Group Where Agents Joke About Migrant Deaths and Post Sexist Memes*, ProPublica (July 1, 2019) (online at [www.propublica.org/article/secret-border-patrol-facebook-group-agents-joke-about-migrant-deaths-post-sexist-memes](http://www.propublica.org/article/secret-border-patrol-facebook-group-agents-joke-about-migrant-deaths-post-sexist-memes)).

Las imágenes ofensivas y los comentarios en el grupo de Facebook “I’m 10-15” van en contra al espíritu de CBP y han socavado el trabajo realizado por empleados dedicados de CBP todos los días. Desafortunadamente, la agencia no tomó las medidas adecuadas para prevenir esta conducta o imponer una disciplina consistente a los agentes que participaron en ella, creando un grave riesgo de que esta conducta pudiera continuar. Este informe hace varias recomendaciones para mejorar la política, la capacitación y el proceso disciplinario de CBP para abordar estos problemas.